

Professionnels de santé



D'un côté, les exigences en matière de soins de santé ne cessent d'augmenter, de l'autre le personnel de santé diminue, notamment parce qu'un grand nombre de travailleurs arrivent à l'âge de la retraite, ce qui compromet la viabilité future des systèmes de santé et de l'accès aux soins en Europe.

Pour tenter de trouver des solutions et remédier aux problèmes de recrutement et de fidélisation des professionnels de santé, dont se plaignent plusieurs pays européens, une note de l'European health management association (EHMA), publiée par la commission européenne, propose quelques pistes.

Huit sujets ont été sélectionnés pour une étude approfondie, tels que comment attirer des jeunes dans les professions de la santé, ou encore comment fidéliser des médecins généralistes dans les zones mal desservies.

Si la note reconnaît qu'il n'existe pas de solution « universelle » aux problèmes de recrutement et de fidélisation des professionnels de santé, elle identifie tout de même un certain nombre de facteurs de réussite. Elle propose, par exemple, d'offrir aux professionnels des périodes de formation professionnelle continue et des opportunités d'étude et de recherche, pour faciliter leur avancement professionnel, ou encore de créer un environnement de travail favorable adapté aux étapes de la vie des professionnels (mesures spécifiques pour les salariés ayant des enfants en bas âge, pour le personnel vieillissant, etc.).

Pour consulter la note, cliquez [ici](#)

© 2015 Les Echos Publishing